

Progetto di Rete “Accesso senza limiti: come esplorare le meraviglie del nostro territorio”

CUP: B34H25000180001

Finanziato a valere su “Avviso pubblico per la selezione di Progetti di Rete con la finalità di qualificare e potenziare il sistema territoriale dell’accessibilità turistica” – Annualità 2024

Fondo per l’inclusione delle persone con disabilità – D.M. 28/09/2021

AVVISO PUBBLICO INTERCOMUNALE PER LA SELEZIONE DI N. 7 TIROCINANTI CON DISABILITÀ

ART. 1 – SOGGETTO EMANANTE

Il presente Avviso è emanato dall’**ATS” Accesso senza limiti”** costituita nell’ambito del Progetto di Rete “Accesso senza limiti: come esplorare le meraviglie del nostro territorio”, formalmente ammesso a finanziamento nell’ambito del Progetto C.Os.T.A., in attuazione dell’Atto di Concessione sottoscritto con A.Re.T. Pugliapromozione.

La titolarità amministrativa, organizzativa e gestionale del presente Avviso è attribuita al Soggetto Capofila dell’ATS, A.FO.RI.S. – Impresa Sociale, in qualità di mandatario con rappresentanza della Rete, ai sensi dell’Accordo di Partenariato e dell’Atto di Concessione.

In particolare, il Soggetto Capofila:

- cura la predisposizione e pubblicazione dell’Avviso;
- riceve e protocolla le candidature;
- verifica l’ammissibilità formale delle domande;
- nomina la Commissione di valutazione;
- coordina e verbalizza le procedure selettive;
- approva e pubblica le graduatorie;
- procede agli eventuali scorrimenti intercomunali;
- attiva le convenzioni di tirocinio e i Progetti Formativi Individuali;
- gestisce gli adempimenti amministrativi, assicurativi e le comunicazioni obbligatorie;
- provvede alla gestione finanziaria delle indennità di tirocinio;
- garantisce il monitoraggio fisico-finanziario e la rendicontazione secondo le Linee Guida.

I Comuni aderenti alla Rete:

- collaborano alla diffusione dell’Avviso mediante pubblicazione sui propri canali istituzionali;
- designano un rappresentante nella Commissione di valutazione;
- individuano le sedi operative di svolgimento dei tirocini;
- supportano le attività di accompagnamento territoriale.

Resta fermo che **ogni responsabilità amministrativa, contabile e procedurale connessa alla gestione dell’Avviso e dei tirocini è in capo al Soggetto Capofila**, quale unico interlocutore nei confronti di A.Re.T. Pugliapromozione ai sensi dell’Atto di Concessione.

L’ATS opera nel rispetto:

- dell’Avviso pubblico C.Os.T.A. Annualità 2024;
- delle Linee Guida per la rendicontazione;

- dell'Atto di Concessione;
- della Legge Regionale 10 novembre 2023, n. 26, "Nuova disciplina in materia di tirocini extracurricolari" (artt. 1, 2 e 3);
- della normativa nazionale e regionale in materia di tirocini extracurricolari;
- della L. 68/1999;
- del Regolamento UE 2016/679.

L'azione è prevista nell'ambito dell'Azione D1 – Tirocini extracurricolari di cui all'art. 2.4 dell'Avviso.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, L.R. 26/2023, il tirocinio costituisce misura formativa di politica attiva e **non configura rapporto di lavoro.**

ART. 2 – FINALITÀ

In coerenza con l'Azione D1 dell'Avviso C.Os.T.A., l'iniziativa è finalizzata a:

- favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità;
- promuovere la partecipazione attiva dei beneficiari nella costruzione di esperienze turistiche accessibili;
- sviluppare competenze operative nel settore del turismo inclusivo;
- contribuire alla costruzione della Comunità Turistica Accessibile prevista dal Progetto C.Os.T.A.

ART. 3 – NUMERO, DURATA E INDENNITÀ

Saranno attivati **n. 7 tirocini extracurricolari**, nell'ambito dell'Azione D1 – Tirocini extracurricolari.

Distribuzione territoriale

Sono previsti **n. 1 tirocinio per ciascun Comune aderente alla Rete:**

- Barletta
- Mattinata
- Margherita di Savoia
- Trinitapoli
- Cerignola
- Ischitella
- Zapponeta

Nel caso in cui **uno o più Comuni non ricevano candidature ammissibili**, ovvero non si raggiunga un numero sufficiente di candidati idonei, l'ATS procederà allo scorrimento delle graduatorie degli altri Comuni aderenti alla Rete, garantendo comunque l'attivazione complessiva di n. 7 tirocini.

Tale previsione è coerente con la natura intercomunale del Progetto di Rete e con il principio di massima inclusione previsto dall'Avviso regionale.

Caratteristiche:

- Durata: massimo 6 mesi
- Impegno: secondo quanto previsto dalla normativa regionale vigente
- Sedi: Comuni aderenti alla Rete
- Indennità: € 660,00 mensili lordi, nel rispetto della normativa regionale vigente; dei limiti finanziari dell'Azione D1 nel Piano Economico approvato (max € 28.000 per Rete); delle disposizioni di rendicontazione.

L'indennità non costituisce retribuzione.

Impegno orario

L'impegno settimanale non potrà superare l'orario previsto dal CCNL applicato dal soggetto ospitante (art. 3, co. 9 L.R. 26/2023)

ART. 4 – DESTINATARI E REQUISITI

Possono presentare domanda persone che:

1. siano riconosciute con disabilità ai sensi della normativa vigente;
2. siano residenti o domiciliati nei Comuni della Rete o territori limitrofi;
3. siano in stato di disoccupazione/inoccupazione;
4. non siano attualmente titolari di altri tirocini extracurricolari;
5. non abbiano avuto rapporti di lavoro subordinato con il soggetto ospitante negli ultimi 12 mesi.

ART. 5 – ATTIVITÀ PREVISTE

I tirocinanti saranno coinvolti in:

- supporto all'accoglienza turistica accessibile;
- affiancamento nella realizzazione di pacchetti turistici inclusivi;
- collaborazione nelle attività di animazione territoriale;
- supporto alla comunicazione accessibile;
- partecipazione a workshop ed eventi della Rete.

Le attività saranno supervisionate dal Coordinamento di Progetto, dal Disability Manager e dal Facilitatore dell'accoglienza.

ART. 6 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il 17/03/2026 e dovranno pervenire al seguente indirizzo email: formazione@aforis.it

Documentazione richiesta:

- Domanda di partecipazione (modello allegato);
- Curriculum vitae;
- Documento di identità;
- Certificazione attestante la disabilità;

ART. 7 – PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata da una Commissione di valutazione interistituzionale, composta da:

- n. 1 rappresentante del Soggetto Capofila;
- n. 1 rappresentante designato dal Comune;

La Commissione opererà nel rispetto dei principi di:

- imparzialità
- trasparenza
- pari opportunità
- non discriminazione
- tutela delle persone con disabilità

Fasi della selezione

1. Verifica di ammissibilità formale
 - Possesso dei requisiti previsti dall'Art. 4
 - Completezza della documentazione
2. Valutazione dei titoli
3. Colloquio individuale

Modalità di svolgimento dei colloqui

I colloqui potranno svolgersi:

- in presenza, presso la sede indicata;
- in modalità online (videoconferenza), qualora il candidato ne faccia richiesta o in presenza di condizioni che rendano necessario facilitare la partecipazione.

La doppia modalità è prevista al fine di:

- garantire massima accessibilità;
- ridurre barriere logistiche;
- favorire la piena partecipazione delle persone con disabilità, in coerenza con le finalità inclusive del Progetto C.Os.T.A.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 100 punti, articolato in tre aree di valutazione:

1. Titoli – massimo 40 punti

Saranno valutati il titolo di studio (con particolare riferimento alla coerenza con turismo, comunicazione, servizi sociali e accoglienza), le esperienze pregresse in ambito turistico o sociale e le competenze digitali e comunicative. La valutazione è finalizzata a verificare l'adeguatezza del percorso formativo e professionale rispetto alle attività previste dal tirocinio.

2. Colloquio motivazionale – massimo 50 punti

Il colloquio sarà volto ad accertare il livello di motivazione verso il progetto e il turismo accessibile, le capacità relazionali e di lavoro in team, la consapevolezza del ruolo attivo nella Comunità Turistica Accessibile e l'autonomia operativa del candidato.

3. Valutazione socio-professionale – massimo 10 punti

Sarà considerata la coerenza complessiva del profilo del candidato con il percorso di inclusione socio-lavorativa previsto dal progetto.

Punteggio minimo di idoneità

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

Clausole di trasparenza e pubblicazione

Le graduatorie saranno redatte per ciascun Comune. In caso di scorrimento intercomunale, sarà data comunicazione pubblica. Tutti gli atti saranno pubblicati sul sito del Soggetto Capofila nel rispetto del GDPR.

ART. 8 – ATTIVAZIONE

I tirocini saranno attivati mediante:

- Convenzione tra soggetto promotore e soggetto ospitante;
- Progetto Formativo Individuale, contenente obiettivi, competenze da acquisire e modalità di tutoraggio;
- Copertura assicurativa;
- Rispetto degli obblighi di tracciabilità finanziaria;
- Comunicazioni obbligatorie.

La gestione avverrà nel rispetto delle procedure di tracciabilità e rendicontazione previste dalle Linee Guida.

ART. 9 – MONITORAGGIO

Sono previste:

- verifiche periodiche;
- registri presenze;
- valutazione finale delle competenze;
- attestazione finale.

Il monitoraggio avverrà in coerenza con l'Atto di Concessione e con il sistema di reporting previsto dalle Linee Guida.

ART. 10 – PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso è trasmesso ai Comuni della Rete per la pubblicazione:

- all'Albo Pretorio;
- sui siti istituzionali;
- sui canali ufficiali.

La comunicazione dovrà rispettare le Linee guida di comunicazione del Progetto C.Os.T.A.

Luogo e data

Per l'ATS "Accesso senza limiti"

Il Legale Rappresentante del Soggetto Capofila

(in qualità di mandatario dell'ATS)

(firma digitale)