



Comune di Zapponeta

REVISIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI ZAPPONETA MODELLO DI COMUNICAZIONE DI OSSERVAZIONI/PROPOSTE

AVVISO PUBBLICO

Il Codice di Comportamento riporta e descrive i doveri di comportamento dei dipendenti del Comune di Zapponeta nonché dei collaboratori, consulenti e titolari di un rapporto di lavoro professionale con il Comune e di coloro che collaborano a qualsiasi titolo con imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione. La violazione di tali doveri, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, oltre a costituire illecito disciplinare, comporta l'eventuale responsabilità penale, civile, o amministrativa.

Preso atto che è entrata in vigore una nuova disposizione normativa (art. 4, comma 1, decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79), che ha integrato l'articolo 54 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 inserendo il comma 1 bis, il quale stabilisce che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*; inoltre, al comma 7 ha aggiunto che: *“Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”*.

Il Comune di Zapponeta intende aggiornare il Codice di comportamento ai contenuti della nuova disposizione normativa sopra riportata;

L'adozione del Codice, ai sensi dell'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001, necessita di un percorso partecipativo, aperto a tutti gli interessati, (definito dalla norma quale *“procedura aperta alla partecipazione”*) volto alla conclusiva definizione del codice. In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice.

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta,

SI INVITANO

i dipendenti, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei Consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali imprenditoriali e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Zapponeta a far pervenire **proposte ed osservazioni** in merito ai contenuti del *“Codice di Comportamento dei*

Dipendenti del Comune di Zapponeta” adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 09.12.2024, pubblicata all’Albo Pretorio in data 10.12.2024 e qui allegata.

Eventuali proposte ed osservazioni dovranno pervenire entro il giorno 23.12.2024 alle ore 12 mediante la compilazione **dell’allegato modello**, con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: info.comune.zapponeta@pec.rupar.puglia.it

Al fine, per consentire apporti mirati, si rende disponibile per la consultazione:

- il testo della bozza di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Zapponeta adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 09.12.2024, pubblicata all’Albo Pretorio in data 14.12.2024;

Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della
trasparenza
dott. Domenico Carlucci
(documento firmato digitalmente)

